



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าเยียม เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่ยังคงให้ความสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาาร่วมกันของคณะกรรมการฯ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและได้บุคลากรเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สถานที่ทำงาน สภาพแวดล้อมน่าอยู่ มีความปลอดภัย มีกิจกรรมส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน มีการจัดกิจกรรมนันทนาการผ่อนคลายความเครียด ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความผาสุกของบุคลากร

๕. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลท่าเยียม มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมิน ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยก่อนเริ่มหรือช่วงต้นรอบการประเมิน เทศบาลตำบลท่าเยียมจะแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ พิจารณาถ่วงถ่วงผลคะแนนการปฏิบัติงาน

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

๖. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี

เทศบาลตำบลท่าเยียม นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ HIV) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระบบการบันทึกบัญชี (e-laas) ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นต้น นอกจากนี้ เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้ใช้ข้อมูลเหล่านี้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๗. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ของแต่ละตำแหน่ง ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม

๘. นโยบายด้านการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของบุคลากร ดังนี้


๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๙. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลท่าเยียม ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลที่มีระยะเวลาการครองตำแหน่งครบตามระเบียบ หลักเกณฑ์ยื่นขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุนทร ชาญสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยียม