


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖


รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	* ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์เทศบาลฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ https://www.tayiumcity.go.th/select_news.php?news_id=๑๖๙๔

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักปลัด	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	- นายกเทศมนตรี ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ต่อที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมทุกท่าน - แสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	 <p>* ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์เทศบาลฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ https://www.tayiumcity.go.th/select_news.php?news_id=๑๖๙๘</p>

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	สำนักปลัด	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- นายกเทศมนตรีมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม “ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ” (Do's & Don'ts) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	 <p>* ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์เทศบาลฯ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://www.tayiumcity.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=๑๓๒๙</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- พนักงานเทศบาลบางรายยังไม่เข้าใจ ปล่อยปละละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม “ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ” (Do's & Don'ts) เท่าที่ควร เช่น ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การเสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ขาดจิตสาธารณะ เป็นต้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บังคับบัญชาควรเน้นย้ำ ให้พนักงานเทศบาลทุกคนเข้าใจ และทราบถึงแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม “ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ” (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด
- ควรดำเนินการสร้างจิตสำนึก และสอดแทรกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการอบรมโครงการต่างๆ ให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียมอย่างต่อเนื่อง



(นางสาวศศิธร สุตลาวัต)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน



(นายสุนทร หาญสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยียม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์