

ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด กองช่าง

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา
๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
๓) ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลัง

๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา
๒) ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงิน จำนวน ๓ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา

๑) ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง **ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม**

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครและให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปด้วย จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

/๕. สำเนาวุฒิ...

๕. สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรอง) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcrip) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัวหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทางทหาร ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

๗. ใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมขนส่งทางบก (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครโดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) เมื่อสมัครสอบแล้วไม่มีสิทธิ์เรียกร้องขอคืนเงินค่าธรรมเนียมใดๆ ทั้งสิ้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร และสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการลือกสรร **ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และ www.tayiumcity.go.th

๖.๒ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม **ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** รายละเอียดดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบข้อเขียนแบบปรนัย (ภาค ก. และ ภาค ข.)
- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติ
- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติ
- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

(๔) ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงิน

- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

(๕) ตำแหน่ง แม่บ้าน

- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

(๖) ตำแหน่ง คนงาน

- เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. สอบสัมภาษณ์

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะประกาศผลการสรรหาและการเลือกสรร **ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และ www.tayiumcity.go.th

๙.๒ การประกาศรายชื่อจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจะมีการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด

(๒) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะได้รับการสั่งจ้างตามลำดับที่ในประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร โดยจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมกำหนด

๑๐.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรถึงลำดับที่จะได้รับการจ้างแล้วมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุนทร หาญสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
จำนวน	๑ อัตรา
สังกัด	กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับแนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงินเดือนละ (บาท)
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๑,๓๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๓๘๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๓,๑๓๐	๑,๔๗๐	๑๔,๖๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๓,๙๒๐	๖๘๐	๑๔,๖๐๐

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

สังกัด กองช่าง

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้ ความสามารถทั่วไป เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะในปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทยอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๒๕ ข้อ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) - ความรู้เกี่ยวกับพื้นฐานไฟฟ้าและทฤษฎีวงจร - ความรู้เกี่ยวกับเครื่องวัดไฟฟ้าและการวัด - ความรู้เกี่ยวกับมอเตอร์และเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และหม้อแปลงไฟฟ้า - ความรู้เกี่ยวกับระบบส่งจ่ายและจำหน่ายไฟฟ้า - ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบระบบไฟฟ้า ระบบป้องกันและระบบควบคุมไฟฟ้า - ความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมอัตโนมัติและอิเล็กทรอนิกส์กำลัง - ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานและความปลอดภัย	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๒๕ ข้อ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๒๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง
จำนวน	๑ อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้น ลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากสาธารณภัย ช่วยเหลือ สงเคราะห์ ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ด้านความสามารถ หรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ มีทักษะด้านการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ ๑.๒ มีทักษะในการใช้เครื่องมือดับเพลิง	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๒๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
จำนวน	๑ อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ขับรถยนต์ ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมขนส่งทางบก

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ด้านความสามารถ หรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทดสอบความสามารถในการขับรถยนต์ การแก้ไขปัญหาเล็กๆ น้อย ๆ หากเกิดเหตุขัดข้องในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ (ขับรถยนต์) ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๑๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	แม่บ้าน
จำนวน	๒ อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล / กองการศึกษา

ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลรักษาความสะอาดของอาคารสำนักงานเทศบาล อาคารศูนย์พัฒนาเด็ก ห้องน้ำสำนักงาน และอาคารอื่นๆ ในความรับผิดชอบภายในบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง แม่บ้าน

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล / กองการศึกษา

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๑๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	คนงาน
จำนวน	๒ อัตรา
สังกัด	กองคลัง / กองช่าง

ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

สังกัด กองคลัง / กองช่าง

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๑๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ
จำนวน	๑ อัตรา
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๑๐๐ คะแนน**	

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

****

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานเก็บเงิน
จำนวน	๓ อัตรา
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม สำรวจข้อมูลที่ตั้งวัสดุรองรับขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ติดตามทวงถามลูกหนี้ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานเก็บเงิน

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมการแสดงออก บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	**๑๐๐ คะแนน**	